

«Рассмотрено»
на общем собрании
трудового коллектива
протокол №2 от 01.10.2019 г. .

«Утверждаю»
Директор МУДО Кадомский ДДТ
Е.М.Никитина
Приказ № 34 от 01.10.2020 г.



Права и обязанности участников образовательных отношений

1. Участниками образовательных отношений в Учреждении являются дети до 18 лет, педагогические работники, родители (законные представители).
2. При приеме детей администрация знакомит детей и (или) их родителей (законных представителей) с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности основными дополнительными общеобразовательными программами, иными локальными актами, регламентирующими образовательный процесс.
3. Права и обязанности обучающихся, их родителей (законных представителей), определяются Уставом Учреждения, федеральными законами, законами Рязанской области и иными локальными актами.
Права и обязанности работников Учреждения определяется Уставом Учреждения, трудовым договором, иными локальными актами.
4. Обучающиеся в Учреждении имеют право на:
 - образование по дополнительным общеобразовательным программам;
 - бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами Учреждения;
 - свободное посещение мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
 - защиту от применения методов физического и психического насилия;
 - уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, свободное выражение собственных мнений и убеждений;
 - условия обучения, гарантирующие охрану жизни и здоровья, и другие предусмотренные действующим законодательством.
5. Обучающиеся обязаны:
 - выполнять требования Устава Учреждения;
 - бережно относиться к имуществу Учреждения;
 - уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Учреждения;
 - соблюдать Правила внутреннего распорядка для обучающихся Учреждения;
 - выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.
6. Обучающимся запрещается:
 - приносить в Учреждение и использовать взрывчатые, легковоспламеняющиеся вещества;
 - заниматься вымогательством;
 - производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия окружающих;
 - портить имущество Учреждения;
7. В Учреждении запрещается привлекать обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия и согласия родителей (законных представителей).

8. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные, общественно-политические организации (объединения), движения и партии, а также принудительное привлечение их деятельности этих организаций и участию в агитационных компаниях политических акциях не допускается.

9. Родители (законные представители) обучающихся имеют право на:

- участие в управлении Учреждением в порядке, определенном в Уставе;
- защиту прав и законных интересов ребенка;
- ознакомление с Уставом Учреждения, лицензией на право ведения образовательной деятельности, основными общеобразовательными программами, с иными локальными актами, регламентирующими деятельность Учреждения;
- знакомство с ходом и содержанием образовательного процесса;

10. Родители (законные представители) обучающиеся обязаны:

- соблюдать Устав, правила внутреннего распорядка Учреждения;
- уважать честь и достоинство обучающихся и работников Учреждения;
- уважать честь и достоинство обучающихся и работников Учреждения;
- посещать родительские собрания, приходить в Учреждение по просьбе педагогов или представителей администрации Учреждения.

11. На работу в Учреждение принимаются специалисты, имеющие профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтвержденную документами об образовании.

К педагогической деятельности в Учреждение не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, предусмотренные Уголовным кодексом РФ. Перечень соответствующих медицинских противопоказаний устанавливается Правительством Российской Федерации.

12. Педагогические работники Учреждения имеют право:

- участвовать в управлении Учреждением в порядке, определенном в Уставе;
- на защиту свою профессиональной чести и достоинства;
- на свободу выбора и использования средств, методов обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, разработку и применение авторских программ в пределах образовательной программой, утвержденной Учреждением;
- на участие в разработке образовательных программ Учреждения, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, методических материалов и иных компонентов образовательной программы Учреждения;
- на участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом Учреждения;
- на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;
- на объединение в общественные профессиональные организации в формах и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- требовать от администрации Учреждения создания условий, необходимых для выполнения своих должностных обязанностей;
- на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами;
- на социальные гарантии, предусмотренные действующим законодательством.

13. Педагогические работники обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию дополнительных общеобразовательных программ;
- применять педагогически обоснованные формы, методы обучения и воспитания, опираясь на достижения в области педагогической и психологической наук, современных информационных технологий;
- при разработке и реализации программ учитывать особенности психофизического развития и состояния здоровья обучающихся, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- систематически повышать свой профессиональный уровень;
- проходить на аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
- проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры по направлению работодателя;
- проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
- выполнять требования Устава и правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, условий трудового договора, должностной инструкции;
- охранять жизнь и здоровье обучающихся во время образовательного процесса;
- защищать детей от всех форм физического и психического насилия.

14. Работники, не имеющие квалификационных категорий (первой или высшей), по представлению директора Учреждения обязаны проходить один раз в 5 лет аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

15. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по религии.

16. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

17. В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросу реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания в Учреждении создается Комиссия по урегулированию споров.

18. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных и иных работников, осуществляющие вспомогательные функции.

19. Права, обязанности и ответственность работников Учреждения, предусмотренных п.4.16., устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

20. Отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству РФ.

21. Прием на работу осуществляется директором Учреждения и оформляется приказом директора на основании заключенного трудового договора.

22. Для заключения договора поступающий на работу обязан предъявить документы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.